

# 三台县刘营职业高级中学校

## 劳动合同书

甲方（用人单位）名称：三台县刘营职业高级中学校  
性 质：全民事业  
法定代表人：李 俊  
地 址：三台县刘营场镇职中路 1 号  
电 话：0816-5622154

乙方（劳动者）姓 名：邓 军  
性 别：男  
身份证号码：510623198212106119  
户口所在地：四川省中江县广福镇油坊街14号  
现 住 址：刘营取丹

三台县刘营职业高级中学校制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，本着诚实守信的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所约定的条款。

### 一、合同类型和期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同，期限为 1 年，合同期自 2017 年 9 月 1 日起至 2018 年 8 月 31 日止。其中试用期自      年      月      日至      年      月      日止，期限为      个月。

### 二、工作内容和工作地点

第二条 甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在甲方所属部门或校区，主要从事教育教学、行政管理或后勤服务工作。合同期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

第三条 甲方依法制定岗位考核标准和考核制度，乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

### 三、工作时间和休息休假

第四条 乙方在工作岗位上执行综合计算工时工作制，工作时间和休息、休假由甲方依法协调安排。

第五条 乙方在合同期内有享受国家规定的各项休息、休假权利。

第六条 甲方安排加班的，应依法给予乙方同等时间的补休或支付加班费。

### 四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。乙方根据岗位和工作要求，应当在工作中严格遵守各项操作规程和劳动安全卫生制度。

第八条 对乙方从事接触职业病危害的作业，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 乙方有义务参加甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 五、劳动报酬

第十一条 甲方应当按照国家和地方有关规定根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以人民币形式按月支付劳动报酬。发薪日为次月 10 日前。

第十二条 乙方劳动报酬包括基本工资+绩效工资。乙方试用期工资不得低于约定工资的 80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，应按新的工资标准执行。

第十三条 乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，按照国家和地方有关规定以及甲方依法制定的规定制度执行。

第十四条 乙方依法享婚假、丧假、产假，甲方应按国家和地方有关规定标准或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第十五条 甲乙双方按照国家有关规定参加基本养老、医疗、失业、工伤、生育等保险，并按期足额缴纳有关社会保险费；其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十六条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十七条 乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或者因疾病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省有关规定执行。

第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 乙方在合同期间，根据甲方的有关规定享受相关的福利待遇。

## 七、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定制定本单位的规章制度，对乙方进行管理和奖惩。

第二十一条 乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方技术秘密和商业秘密。

第二十二条 甲方依法制定的规章制度应当公示或告知乙方。乙方违反甲方依法

制定的规章制度，甲方有权给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除劳动合同。

## 八、劳动合同的变更、终止、续订、解除

### （一）合同的变更

第二十三条 有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，并按规定程序可以变更本合同的相关内容：

- 1、甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；
- 2、由于不可抗力因素致使本合同无法完全履行的；
- 3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或废止，致使合同无法履行的；
- 4、法律、法规、规章和政策规定的其他情形。

### （二）合同的终止

第二十四条 有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方达到法定退休年龄的；
- 3、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 4、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 5、甲方被依法宣告破产的；
- 6、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 7、法律、行政法规规定的其他情形。

### （三）合同的续订

第二十五条 本合同到期，劳动合同终止。经甲乙双方协商一致，可以续订劳动合同。

第二十六条 本合同期满后，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

### （四）合同的解除

第二十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十八条 乙方在合同期内辞职或被辞退、开除的，本合同自行解除。

第二十九条 下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，乙方可以与甲方解除劳动合同：（见《劳动合同法实施条例》第十八条）



- 1、乙方与甲方协商一致的；
- 2、乙方提前 30 日以书面形式通知甲方的；
- 3、乙方在试用期内提前 3 日通知甲方的；
- 4、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 5、甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- 6、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 7、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 8、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
- 9、甲方在劳动合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；
- 10、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；
- 11、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 12、甲方违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的；
- 13、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十条 有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，甲方可以与乙方解除本合同：

- 1、甲方与乙方协商一致可以解除本合同。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：
  - (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；其录用条件如下：
    - ①自觉遵守各项规章制度和《中等职业学校教师道德规范》；
    - ②爱岗敬业、文明执教，具有胜任本职工作的能力；
    - ③自觉接受试用期的工作指导、业务培训和岗位考核；
    - ④诚实守信，不提供虚假证件。
  - (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
  - (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - (4) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
  - (5) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
  - (6) 被依法追究刑事责任的。

4

3、下列情形之一的，甲方提前 30 日以书面形式通知乙方或向乙方额外支付一个月工资后，可以解除本合同：

- (1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
  - (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
  - (3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或废止，致使合同无法履行，双方协商未能就变更合同内容达成协议的。
- 4、下列情况之一的，甲方经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同：
- (1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；
  - (2) 甲方生产经营发生严重困难的；
  - (3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
  - (4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第三十条终止、解除本合同：

- 1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；
- 2、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- 3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、法规规定其他情况的。

#### 九、违反和终止、解除劳动合同的法律责任

第三十二条 甲乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约一方要向对方支付违约金；造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

第三十三条 下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：（见《劳动合同法》第四十六条）

- 1、乙方依照《劳动合同法》第三十八条规定解除劳动合同的；

5

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；  
(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；  
(3) 甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；  
(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；  
(5) 甲方因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(6) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

2、甲方依照《劳动合同法》第三十六条规定向乙方提出解除劳动合同并与《劳动合同法》协商一致解除劳动合同的。

3、甲方依照《劳动合同法》第四十条或本合同第三十条第3款规定解除劳动合同的。

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或废止，致使合同无法履行，双方协商未能就变更合同内容达成协议的。

4、甲方依照《劳动合同法》第四十一条第一款或本合同第三十条4-(1)款“甲方依照企业破产法规定进行重整的”规定解除劳动合同的。

5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依照《劳动合同法》第四十四条第一项规定“劳动合同期满”终止固定期限劳动合同的。

6、甲方依照《劳动合同法》第四十四条第四项、第五项或本合同第二十四条第5款“甲方被依法宣告破产”、第6款“甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散”的规定终止劳动合同的。

7、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十四条 乙方被终止或解除本合同后违反有关法律、法规、规章和政策和甲方的规定，泄露国家和甲方的技术、商业秘密，损害国家和甲方合法权益，按有关规定处理。

第三十五条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

6

(一) 甲方为其支付的培训费和招收录用费；

(二) 在工作岗位上造成的直接经济损失；

(三) 本合同约定的其他赔偿费用。

第三十六条 经济补偿金、赔偿金的支付按国家和地方有关规定执行。

#### 十、双方约定的其他事项

第三十七条、乙方在甲方工作期间，参加国家级骨干教师或其他专业培训的，其服务期3年/送培次数；参加省级骨干教师或其他专业培训的，其服务期2年/送培次数。

第三十八条、乙方在服务期内自动辞职，解除本合同的，应据实承担甲方为乙方缴纳的各类培训费用。

第三十九条、甲乙双方任何一方违反本合同，造成合同无法继续履行的，违反合同一方须向对方支付违约金。违约金的数额按违约造成终止合同的时间与合同到期时间之间的年限计算，标准为乙方违约造成终止合同时上一月工资标准确定，不满一年按一年计算，有多少年按多少年计算。及违约金数额=乙方终止合同时上月工资×违约年限。

第四十条、乙方在服务期内有下列情形之一，被甲方解除劳动合同的，应当按照上述约定向甲方支付违约金：(见《劳动合同法实施条例》第二十六条)

1、乙方严重违反甲方的规章制度的；

2、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

3、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

4、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

5、乙方被依法追究刑事责任的。

第四十一条、乙方有下列情形之一的，不得辞职：

1、担任重要工作岗位负责人和业务骨干，工作任务尚未完成的；

2、从事人事、财经及其它重要机密工作，在规定的保密期限内的(保密期为2年)；

3、甲乙双方约定的服务期限未满，甲方不同意解除本合同的；

第四十二条、乙方有下列情形之一，甲方有权即行解除本合同，并不承担乙方

7



的经济补偿金：

- 1、连续旷工 3 天或一年内累计旷工 10 天及以上的；
- 2、连续两学期工作考核为“基本合格”或年度考核为“不合格”等次的；
- 3、拒不服从甲方管理，拒不接受甲方整体工作安排或拒不服从工作岗位调整，经批评教育、协商无效的；
- 4、犯有严重错误的。

#### 十一、劳动争议处理

第四十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地县级劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

#### 十二、其他

第四十四条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

- 1、甲方依法制定的劳动纪律管理制度；
- 2、甲方依法制定的员工各类管理制度；
- 3、甲方依法制定的岗位考核标准和考核制度
- 4、甲方依法制定的岗位安全规定。

第四十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改无效。

第四十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方法定代表人（委托代理人）：

（盖章）

年 月 日

鉴证机关：（盖章）



乙方： 钟军

2017 年 9 月 1 日

鉴证人：（签章）

年 月 日

# 三台县刘营职业高级中学校

## 劳动合同书

甲方(用人单位)名称: 三台县刘营职业高级中学校  
性 质: 全民事业  
法定代表人: 李 俊  
地 址: 三台县刘营场镇职中路 1 号  
电 话: 0816-5622154

乙方(劳动者)姓 名: 吴国勇  
性 别: 男  
身份证号码: 510682198512246498  
户口所在地: 四川.什邡  
现 住 址: 四川.什邡.什邡镇

三台县刘营职业高级中学校制

的经济补偿金:

1. 连续旷工 3 天或一年内累计旷工 10 天及以上的;
2. 连续两学期工作考核为“基本合格”或年度考核为“不合格”等次的;
3. 拒不服从甲方管理,拒不接受甲方整体工作安排或拒不服从工作岗位调整经批评教育、协商无效的;
4. 犯有严重错误的。

### 十一、劳动争议处理

第四十三条 因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地县级劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

### 十二、其他

第四十四条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件,与本合同具有同等法律效力。

1. 甲方依法制定的劳动纪律管理制度;
2. 甲方依法制定的员工各类管理制度;
3. 甲方依法制定的岗位考核标准和考核制度;
4. 甲方依法制定的岗位安全规定。

第四十五条 本合同未尽事宜,双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的,按有关规定执行。

第四十六条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份,涂改无效。

第四十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址,如以下地址发生变化,乙方应书面告知甲方。

甲方法定代表人(委托代理人):

(盖章):

年 月 日



乙方: 吴国勇

2017 年 9 月 1 日

鉴证机关:(盖章)

鉴证人:(签章)

年 月 日

# 四川省三台县刘营职业高级中学校

## 劳动合同书

甲方（用人单位）名称：四川省三台县刘营职业高级中学校

性 质：全民事业

法定代表人：侯 勇

地 址：三台县刘营场镇职中路 1 号

电 话：0816-5622154

乙方（劳动者）姓 名：吴 国 勇

性 别：男

身份证号码：510682198512246498

户口所在地：四川 什 邛

现 住 址：四川 什 邛 永 明 镇

四川省三台县刘营职业高级中学校制

的经济补偿金：

- 1、连续旷工 3 天或一年内累计旷工 10 天及以上的；
- 2、连续两学期工作考核为“基本合格”或年度考核为“不合格”等次的；
- 3、拒不服从甲方管理，拒不接受甲方整体工作安排或拒不服从工作岗位调整，经批评教育、协商无效的；
- 4、犯有严重错误的。

### 十一、劳动争议处理

第四十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地县级劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

### 十二、其他

第四十四条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

- 1、甲方依法制定的劳动纪律管理制度；
- 2、甲方依法制定的员工各类管理制度；
- 3、甲方依法制定的岗位考核标准和考核制度
- 4、甲方依法制定的岗位安全规定。

第四十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改无效。

第四十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方法定代表人（委托代理人）：  
(盖章)

2016 年 9 月 1 日

鉴证机关：(盖章)

乙方：吴国勇

2016 年 9 月 1 日

鉴证人：(签章) 吴国勇

2016 年 8 月 20 日

# 四川省三台县刘营职业高级中学校

## 劳动合同书

甲方(用人单位)名称: 四川省三台县刘营职业高级中学校

性 质: 全民事业

法定代表人: 侯 勇

地 址: 三台县刘营场镇职中路1号

电 话: 0816-5622154

乙方(劳动者)姓 名: 吴国恩

性 别: 男

身份证号码: 510682198512246498

户口所在地: 四川 什邡

现 住 址: 四川省什邡市八角镇3-6

四川省三台县刘营职业高级中学校制

### 十一、劳动争议处理

第四十三条 因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地县级劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

### 十二、其他

第四十四条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件,与本合同具有同等法律效力。

- 1、甲方依法制定的劳动纪律管理制度;
- 2、甲方依法制定的员工各类管理制度;
- 3、甲方依法制定的岗位考核标准和考核制度;
- 4、甲方依法制定的岗位安全规定。

第四十五条 本合同未尽事宜,双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的,按有关规定执行。

第四十六条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份,涂改无效。

第四十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址,如以下地址发生变化,乙方应书面告知甲方。

甲方法定代表人(委托代理人) 钟中佳  
(盖章): 2013年7月1日

鉴证机关: (盖章)

乙方: 吴国恩  
2013年7月1日

鉴证人: (签章)  
\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日